

TRƯỜNG ĐẠI HỌC VĂN LANG
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH

ĐỀ THI KẾT THÚC HỌC PHẦN

Học kỳ: 231 Năm học: 2023 - 2024

Mã học phần: Tên học phần: **Quan hệ lao động**

Tín chỉ: 3

Khóa: K26

Mã nhóm lớp
HP: 231_DQT0530_01

- Đề thi số: 1 - Mã đề thi:

Thời gian: **Sau 1 tuần kể từ khi nhận đề thi**

Hình thức thi: **Tiểu luận/ bài thu hoạch theo nhóm**

Nhóm sinh viên chọn một trong các câu hỏi sau đây và phải chọn sao cho tổng số điểm không quá 10 điểm

Câu hỏi 1: (3 điểm)

Có quan điểm cho rằng “Công đoàn là công cụ hỗ trợ đắc lực cho nhà quản lý doanh nghiệp”. Hãy bình luận và lấy 1 ví dụ cụ thể – thực tiễn tại Việt Nam để chứng minh cho luận điểm trên

Câu hỏi 2: (3 điểm)

Để giải quyết tranh chấp lao động hiệu quả doanh nghiệp cần làm gì?

Câu hỏi 3: (3 điểm)

Hãy trình bày môi trường pháp luật ảnh hưởng đến quan hệ lao động trong doanh nghiệp? lấy 1 ví dụ cụ thể – thực tiễn tại Việt Nam để chứng minh

Câu hỏi 4: (4 điểm)

Các học thuyết về nhu cầu/ động cơ (ví dụ như Học thuyết cấp bậc nhu cầu của Abraham Maslow (1908 – 1970) Nhà tâm lý học người Mỹ; Học thuyết E.R.G. Học thuyết E.R.G do học giả Clayton Alderfer đưa ra; Học thuyết về động cơ của David. C Mc. Celland; Học thuyết hai yếu tố của Frederick Herzberg. F) áp dụng gì cho việc tạo dựng môi quan hệ lao động? Học viên hãy phân tích dưới 2 góc độ: Công đoàn/ Người lao động và nhà quản lý doanh nghiệp

Câu hỏi 5: (3 điểm)

Có quan điểm cho rằng, “Quan hệ lao động tại các doanh nghiệp Việt Nam chỉ là 1 chiều – chiều từ doanh nghiệp” Hãy bình luận và lấy 1 ví dụ cụ thể – thực tiễn tại Việt Nam để chứng minh cho luận điểm trên

Câu hỏi 6: (4 điểm)

“Do sự cạnh tranh ngày càng gay gắt, các doanh nghiệp cần phải tạo dựng mối quan hệ lao động thật tốt đẹp” Hãy bình luận và lấy 1 ví dụ cụ thể – thực tiễn tại Việt Nam để chứng minh cho luận điểm trên

Câu hỏi 7: (2 điểm)

Theo của cơ chế 3 bên (Tripartite mechanism), hãy phân tích vai trò và mức độ ảnh hưởng của nhà nước trong việc tạo dựng mối quan hệ lao động tại doanh nghiệp

Câu 8: (5 điểm)

Làm thế nào để phát triển các chính sách mà đáp ứng được sự cân bằng nhu cầu của cả người sử dụng lao động và người lao động?

Câu 9: (5 điểm)

Những chiến lược nào nên được sử dụng để đảm bảo việc tuân thủ luật và quy định lao động?

Yêu cầu:

1. Sinh viên làm bài tập theo nhóm và trả lời không được quá 700 từ cho 1 câu hỏi – tỷ lệ số từ +/- 5%
2. Khổ giấy A4 (210 x 297mm), font chữ Times New Roman cỡ 13 của hệ soạn thảo Winword hoặc tương đương; mật độ chữ bình thường; không được nén hoặc kéo giãn khoảng cách giữa các chữ;
3. Dẫn dòng đặt ở chế độ 1.2 – 1.3 lines;
4. Lề trên 3 cm; lề dưới 3cm; lề trái 3.5 cm; lề phải 2 cm.
5. Phương thức nộp bài: nộp qua Moodle
6. Quy cách đánh tên file: Tiểu luận QHLD-[Mã LHP]-[Tên SV]-[MSSV].
Ví dụ: Tiểu luận QHLD- 203DQT002001-Nguyễn văn A-Q123456
7. Phần thông tin bài làm cũng trình bày (**mở đầu phần làm bài**)
 - Họ và tên thành viên nhóm
 - Mã số Sinh viên
 - Lớp..

Xin lưu ý:

- Tỷ lệ đạo văn cho phép 20% - kiểm tra bằng phần mềm turnitin
- Bài làm sai **quy định trên** bị điểm 0.

Ngày biên soạn: 20/12/2023

Giảng viên biên soạn đề thi: ThS. Lâm Minh Trung

Ngày kiểm duyệt: 21/12/2023

Trưởng (Phó) Khoa/Bộ môn kiểm duyệt đề thi: TS. Vũ Minh Hiếu

Sau khi kiểm duyệt đề thi, **Trưởng (Phó) Khoa/Bộ môn** gửi về Trung tâm Khảo thí qua email: khaothiivanlang@gmail.com bao gồm file word và file pdf (được đặt password trên 1 file nén/lần gửi) và nhắn tin password + họ tên GV gửi qua Số điện thoại Thầy Phan Nhất Linh (**0918.01.03.09**).